

Согласовано.

Председатель ПК:

 /Бокаченко И.Ч./

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №2 от 15.12.2008г.



Утверждаю.

Директор МОУ – СОШ с. Логиновка

 /Маркелова А.Н./

Приказ № 7 от 22.01.2009г.



**Положение
об оплате труда педагогических работников,
непосредственно осуществляющих учебный процесс,
руководителя и заместителей руководителя
муниципального общеобразовательного учреждения –
средней общеобразовательной школы с. Логиновка**

Настоящее Положение разработано на основе Методики формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Краснокутского района, утвержденной Постановлением Главы администрации Краснокутского МР № 600 от 11.06.2008г «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений».

I. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из следующих частей:

- а) оклада, зависящего от:
 - расчетной стоимости одного ученико-часа;
 - количества обучающихся по предмету в каждом классе на начало учебного года;
 - количества часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;
 - повышающего коэффициента за квалификационную категорию педагога;
 - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;
 - доплата за неаудиторную занятость;
- б) специальной части оплаты труда, состоящей из компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, за
 - за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- в) дополнительных выплат в целях неумощения базовой части оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану;
- г) стимулирующих выплат, включающих в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$O = C_{\text{тп}} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} + \text{Днз}$, где:

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в Положении по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

1.2. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с);

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times c, \text{ где:}$$

c - коэффициент размера специальной части ФОТ_{пп}.

1.3. Коэффициент специальной части ФОТ_{пп} устанавливается учреждением самостоятельно.

Величина коэффициента - 0,3.

1.4. Общая и специальная части базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются на оплату труда, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося, с учетом повышающих коэффициентов.

1.5. Общая часть базовой части фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_о), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТ_{аз}) и неаудиторной занятости (ФОТ_{нз}):

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}$$

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТ_{аз}) и неаудиторной занятости (ФОТ_{нз}) и порядок распределения ФОТ_{нз} определяются самим учреждением, исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом - стоимость 1 ученико-часа.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым учреждением самостоятельно по определенной в настоящей методике формуле в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

1.6. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{11 \times 11}, \text{ где:}$$
$$\sum_{n=1}^p (a \times b)_n \times 52,$$

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a - среднегодовое количество обучающихся в классах;

b - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

p = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

1.7. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

1.8. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения определяются учреждением по согласованию с органом государственного управления и профсоюзным органом;

Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы соответствующего учреждения (К) определяется на основании следующих критериев:

включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география), необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся и особенностям, связанными с их развитием (начальная школа);

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада данного предмета в её реализацию.

Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

а) предметы по программам углубленного изучения - 1,06;

б) предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В.Занкова, Эльконина-Давыдова) - 1,05;

в) русский язык, литература, иностранный язык, математика - 1,04;

г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 классы начальной школы - 1,03;

д) право, экономика, технология - 1,02;

д) астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение-1,0.

1.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

1.10. доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

1.11. Доплаты за неаудиторную занятость определены Положением по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость.

II. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

2.1. выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области, и рассчитываются учреждением самостоятельно.

2.2. Компенсационные выплаты назначаются:

а) За работу во вредных условиях труда

- учителю химии - 12%

- учителю информатики - 12%

- учителю технологии - 12%

в) За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

- за проверку тетрадей в 1- 4 классах - 10%

- за проверку тетрадей по русскому языку и литературе в 5-11 классах -15%

- за проверку тетрадей по математике, иностранному языку - 10%

- за проверку тетрадей по истории, химии, физике, географии, биологии - 5%
- за заведование учебными мастерскими - 20%
- за заведование учебными кабинетами, соответствующим нормам - 10%
- за заведование пришкольным участком - 25%
- за ведение делопроизводства- 15% от оклада 3630 руб.
- за организацию внеклассной работы по физкультуре - 25%
- за руководство ШМО - 10%
- за работу председателю ПК - 10%

2) прочие выплаты:

- за звание «Почетный работник общего образования »- 901 рублей.

III. Гарантии работникам образовательных учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда дополнительных выплат в целях неуменьшения базовой части оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану;

3.1. В случае, если установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть оплаты труда работников учреждения оказывается ниже установленной до ее введения заработной платы, работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница базовой части оплаты труда и исчисляется по формуле:

$$\text{ЗПбч} = \text{О} + \text{С} + \text{В}, \text{ где:}$$

ЗПбч - базовая часть оплаты труда педагогического работника;

О - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

С - специальная часть оплаты труда;

В - дополнительные выплаты в целях неуменьшения базовой части оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда.

IV. Стимулирующие выплаты, включающие в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) определены в Положении о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость в МОУ-СОШ с. Логиновка.

V. Расчет заработной платы руководящего работника учреждения

5.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{ЗПпер} \times \text{К}, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата руководителя образовательного учреждения;

ЗПпер - средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения;

К - коэффициент по группе оплаты труда руководителя образовательного учреждения.

5.2 Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения в размере не менее 70% от должностного оклада руководителя учреждения. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя определены в Положении о распределении фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ - сош с.Логиновка.

5.3. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителю, заместителям руководителя за наличие почетного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

5.4. Оплата труда руководящего работника осуществляется в зависимости от объёмных показателей деятельности учреждения.

К деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.5. При определении группы по оплате труда руководящего работника оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося	0,3
Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях.	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15

Количество работников в образовательном учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию первую высшую	1 0,5
Наличие групп продленного дня		20
Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. От 100 до 200 чел. Свыше 200 чел	20 30 50
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе : спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений(в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	15
Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

Наличие: автотранспортных средств, находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
---	-------------------	----------------------

5.6. Учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководящего работника по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1.	Общеобразовательное учреждение, реализующее образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования.	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

СОГЛАСОВАНО.

Председатель ПК

 Бокаенко И. Ч.

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МОУ – сош с. Логиновка

 Маркелова А. Н.

Изменения в Положение об оплате труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы с. Логиновка .

В соответствии с Постановлением Главы администрации Краснокутского МР № 119 от 29.01.2010г «О внесении изменений в Постановление Главы администрации Краснокутского МР № 600 от 11.06.2008г. «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений»:

Внести изменения:

1. В раздел I пункт 1.1 в шестой абзац после слов: «на соответствующей ступени обучения» добавить: «при расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса».
2. Раздел V пункт 5.1. читать в новой редакции « Оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, с учетом дополнительных выплат, осуществляемых в целях не уменьшения базовой части оплаты труда, и группы по оплате труда, по следующей формуле:

$O_p = O_{пер} \times K$, где:

O_p — оклад руководителя образовательного учреждения;

$O_{пер}$ — средний размер окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс с учетом дополнительных выплат, осуществляемых в целях не уменьшения базовой части оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы;

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений»

Принято на общем собрании трудового коллектива Протокол № 1 от 30.01.2010г

СОГЛАСОВАНО.

Председатель Профкома

 Бокаенко И.Ч.

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МОУ – сош с.Логиновка

 Маркелова А.Н.

Изменения в Положение об оплате труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы с.Логиновка.

В соответствии с Постановлением Главы администрации Краснокутского МР № 192/1 от 18.02.2009г. «О внесении изменений в Постановление Главы администрации Краснокутского МР № 600 от 11.06.2008г «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений»»:

Внести изменения:

1. Раздел I пункт 1.3 второй абзац читать в новой редакции: «величина коэффициента – 0,25»
2. Раздел V пункт 5.2. читать: «Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения от 10% до 70% от должностного оклада руководителя учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда учреждения выделенных на административно-управленческий, учебно-вспомогательные, иные категории педагогического персонала и обслуживающий персонал»

Принято на общем собрании трудового коллектива Протокол № 2 от 20.02.2009г